

Принято с учётом мнения первичной  
профсоюзной организации  
Протокол № 7 от 24.11.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ



15  
Директор МБУ ДО ДШИ «Форте»

*[Signature]* / В.В. Кочетов  
Приказ № 021 от «24» 11 2021 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**к положению об оплате труда работников**  
**муниципального бюджетного учреждения**  
**дополнительного образования**  
**детской школы искусств «ФОРТЕ»**  
**городского округа Тольятти**

Рассмотрено на Общем собрании работников учреждения  
Протокол № 5 от 23.11.2021 г.

На основании обращения от Первичной профсоюзной организации «Форте» (ППО «Форте») от 22.11.2021 г. № 3:

1. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» от 31.12.2019 года изложить в редакции согласно Приложению № 1 настоящего Изменения.

2. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» от 31.12.2019 года изложить в редакции согласно Приложению № 2 настоящего Изменения.

3. Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» от 31.12.2019 года изложить в редакции согласно Приложению № 3 настоящего Изменения.

4. Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» от 31.12.2019 года изложить в редакции согласно Приложению № 4 настоящего Изменения

5. Приложение № 7 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» от 31.12.2019 года изложить в редакции согласно Приложению № 5 настоящего Изменения.

Настоящее Изменение к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2021 года.

## Приложение № 1

**Выплаты стимулирующего характера  
для различных категорий работников учреждения  
(заместитель директора, главный бухгалтер)**

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
Выслуга лет	Стаж работы в отраслях образования или культуры не менее 5 лет	от 5 лет до 10 лет - 3% от 10 до 20 лет - 5% свыше 20 лет - 10%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Профессиональное мастерство	Повышение квалификации по профилю деятельности	до 50%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
Качество предоставления муниципальных услуг	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности свыше 95%	до 100%	Ежемесячно по итогам квартала	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Обеспечение бесперебойной работы	до 200%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Оперативная сдача отчетности без замечаний от органов управления, контроля и надзора	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Отсутствие выставленных требований со стороны органов управления, контроля и надзора	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Использование бюджетных средств в соответствии с утвержденной сметой	до 50 %	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Своевременное и качественное исполнение кассового плана	до 50 %	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Отсутствие недостачи и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Интенсивность и напряженность труда	Эффективность управления учебным процессом и педагогическими кадрами	до 100%	Ежемесячно по итогам квартала	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Организационное сопровождение внешней проектной деятельности учреждения	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Выполнение сложных и срочных работ	до 300%	Ежемесячно Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Увеличение объема работ	до 200%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Документальное сопровождение приносящей доход деятельности	до 100%	Ежемесячно на период оказания платных услуг	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
Премия по итогам работы (квартал, год, учебный год)	Результативность работы в отчетном периоде	до 300%	Единовременно из средств экономии фонда оплаты труда	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

**Выплаты стимулирующего характера  
для различных категорий работников учреждения  
(экономист, бухгалтер, специалист по закупкам)**

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
Выслуга лет	Стаж работы в отраслях образования или культуры не менее 5 лет	от 5 лет до 10 лет - 3% от 10 до 20 лет - 5% свыше 20 лет - 10%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Профессиональное мастерство	Повышение квалификации по профилю деятельности	до 50%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
Качество предоставления муниципальных услуг	Обеспечение бесперебойной работы	до 200%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Оперативная сдача отчетности без замечаний от органов управления, контроля и надзора	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Отсутствие выставленных требований со стороны органов управления, контроля и надзора	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Отсутствие нарушений работы с денежной наличностью и порядка ведения кассовой дисциплины	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
Интенсивность и напряжённость труда	Выполнение сложных и срочных работ	до 300%	Ежемесячно Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Увеличение объёма работ	до 200%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, введение и сопровождение электронных баз данных	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Оказание платных услуг	Документальное сопровождение приносящей доход деятельности	до 100%	Ежемесячно на период оказания платных услуг	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Премия по итогам работы (квартал, год, учебный год)	Результативность работы в отчётном периоде	до 300%	Единовременно из средств экономики фонда оплаты труда	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

**Выплаты стимулирующего характера  
для различных категорий работников учреждения  
(административный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал: заведующий учебной частью,  
секретарь руководителя, секретарь учебной части, специалист по персоналу, заведующий хозяйством,  
библиотекарь, настройщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, водитель, слесарь-  
сантехник, уборщик служебных помещений, вахтер, дворник)**

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
Выслуга лет	Стаж работы в отраслях образования или культуры не менее 5 лет	от 5 лет до 10 лет - 3% от 10 до 20 лет - 5% свыше 20 лет - 10%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Профессиональное мастерство	Повышение квалификации по профилю деятельности	до 50%	Единоновременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
Качество предоставления муниципальных услуг	Обеспечение бесперебойной работы	до 200%	Единоновременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Оперативная сдача отчётности без замечаний от органов управления, контроля и надзора	до 100%	Единоновременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Отсутствие выставленных требований со стороны органов управления, контроля и надзора	до 100%	Единоновременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Координация деятельности подрядчиков по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудованию учреждения и т.п.	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат



Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Организация работ обслуживающего персонала по благоустройству территории, уборке помещений и т.д.	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Интенсивность и напряженность труда	Выполнение сложных и срочных работ	до 300%	Ежемесячно Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Увеличение объема работ	до 200%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Оперативное устранение непредвиденных проблем, аварийных ситуаций	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Проведение мероприятий по подготовке учреждения к учебному году	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Эстетическое оформление и благоустройство территории учреждения	до 80%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Организационное сопровождение внешней проектной деятельности учреждения	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Организация праздничных, оздоровительных мероприятий, работа в области социокультурного туризма, распространение информации социального характера	до 30%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Контроль за реализацией корпоративной программы по охране и укреплению здоровья работников	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Размещение информации, фото и видео отчетов о проводимых учреждением мероприятиях в социальных сетях и (или) иных электронных, печатных ресурсах	до 20%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Оказание педагогическим работникам информационной, консультативной, методической помощи по вопросам учебной, инновационной, проектной, методической, конкурсной деятельности, распространению передового педагогического опыта	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Оказание консультативной помощи в подготовке документов на присвоение (подтверждение) педагогическим работникам квалификационной категории	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Подготовка документов для представления работников к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, сопровождение электронных баз данных	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Оформление номенклатуры дел и работа с архивом учреждения	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Работа с библиотечным фондом учреждения	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Работа с музейным фондом учреждения	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Проведение в учреждении ремонтных работ собственными силами согласно дефектной ведомости и техническому заданию	до 300%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Классность водителя	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Безаварийность работы водителя	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Отсутствие недостачи и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Оказание платных услуг	Документальное сопровождение приносящей доход деятельности	до 100%	Ежемесячно на период оказания платных услуг	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Премия по итогам работы (квартал, год, учебный год)	Результативность работы в отчетном периоде	до 300%	Единообразно из средств экономии фонда оплаты труда	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

**Выплаты стимулирующего характера  
для различных категорий работников учреждения  
(педагогические работники)**

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
Выслуга лет	Стаж работы в отраслях образования или культуры не менее 5 лет	от 5 лет до 10 лет - 3% от 10 лет до 20 лет - 5% свыше 20 лет - 10%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Качество предоставления муниципальных услуг	Размещение и своевременная актуализация необходимой информации, фото и видео отчётов о проводимых мероприятиях на официальном сайте, в социальных сетях и (или) иных электронных ресурсах	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Продолжение выпускниками учреждения профильного образования по специальности	до 50%	Единоновременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании справки о поступлении в образовательное учреждение
Профессиональное мастерство	Подготовка и выступление обучающихся на общешкольном отчётном концерте	соллист - 1%; творческий коллектив - 5%	Единоновременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Реализация образовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 15%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Наличие учёной степени кандидата наук по профилю работы	10% от педагогической нагрузки	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Наличие учёной степени доктора наук по профилю работы	20% от педагогической нагрузки	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Организация и проведение системных исследований	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Наличие почётного звания в сфере образования, культуры и искусства	до 20% от педагогической нагрузки	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	до 200%	Ежемесячно Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Реализация групповых, индивидуальных проектов	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Высокие результаты работы в течение 3 лет			
	Проведение открытых уроков в течение 2 лет			
	Использование в работе информационно-коммуникативных технологий	до 10%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Проведение семинаров, мастер-классов, открытых уроков, участие в конкурсах профессионального мастерства	до 50%	Ежемесячно Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Проведение классных тематических концертов, лекций	до 50%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Достижение высоких результатов в воспитательной, концертно-просветительской, выставочной работе	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Повышение квалификации по профилю деятельности или менеджменту с защитой итоговой квалификационной работы	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
Интенсивность и напряжённость труда	Разработка и реализация собственных образовательных программ и УМК в области искусств	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Создание продукта интеллектуального труда, внесение его в методический фонд учреждения с дальнейшим хранением в распечатанном и цифровом виде в библиотеке и размещением на официальном сайте учреждения	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Размещение продукта интеллектуального труда в сети Интернет при наличии свидетельства СМИ	до 50%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Размещение продукта интеллектуального труда в печатном издании (ББК, УУД)	до 100%	Едновременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Организация работы в учебных корпусах учреждения	до 30%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Заведование отделами, отделениями	10%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Методическая активность отделения и качество ведения документации (своевременность представления и полнота оформления планов, отчетов, протоколов, контрольной и иной информации)	до 20%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Руководство творческим коллективом обучающихся	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Наличие у творческого коллектива обучающихся звания «Образцовый»	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
	Работа с библиотечным фондом учреждения	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Работа с музейным фондом учреждения	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Концертмейстерам всех отделов, отделений	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Выполнение срочных и сложных работ (составление сценариев к учрежденческим мероприятиям, праздникам, концертам; подготовка видеопрезентаций, монтаж видеороликов, фильмов о деятельности учреждения и т.п.)	до 300%	Ежемесячно Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Молодым специалистам со стажем работы до 3-х лет	15%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Проверка письменных работ обучающихся преподавателями теоретических дисциплин	10%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Проведение фото и (или) видеосъемки творческих мероприятий (конкурсов, концертов, открытых уроков, лекций и т.п.)	20%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Изготовление дизайн-макетов печатной продукции: афиш, дипломов, буклетов, пригласительных билетов, открыток и т.п.	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Работа по эстетическому оформлению помещений и учебных аудиторий	до 80%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Оказание платных услуг	Привлечение контингента обучающихся на отделе платных услуг	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат



Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Организация работы и документальное сопровождение отделений платных услуг	до 100%	Ежемесячно на период оказания платных услуг	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Творческие достижения обучающихся	<b>Результативность участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (Приложение № 8 «Классификация конкурсов по признакам»)</b>			
	<u>Муниципальный уровень</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (I(П), 2(П), 3 (П) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат  <u>Региональный уровень</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (I(П), 2(П), 3 (П) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат  <u>Международные (Всероссийские)</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (I(П), 2(П), 3 (П) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	до 10% до 8%  до 6%  до 15% до 10%  до 7%  до 20% до 15%  до 10%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
<b>Результативность участия обучающихся в конкурсах и фестивалях общекультурной направленности (Приложение № 9 «Классификация конкурсов по признакам»)</b>				
<u>Муниципальный уровень</u>				
Гран-При	Диплом лауреата/диплом* (1(I), 2(II), 3 (III) место (степень))	до 10% до 8%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	Диплом лауреата/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	до 5%		
<u>Региональный уровень</u>				
Гран-При	Диплом лауреата/диплом* (1(I), 2(II), 3 (III) место (степень))	до 12% до 10%		
Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	до 6%		
<u>Международные (Всероссийские)</u>				
Гран-При	Диплом лауреата/диплом* (1(I), 2(II), 3 (III) место (степень))	до 15% до 12%		
Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	до 8%		
Особый вклад в развитие культуры	Участие в реализации проектов «Стипендиаты»	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
Премия по итогам работы (полугодие, учебный год)	Результативность работы в отчетном периоде	до 300%	Единовременно из средств экономики фонда оплаты труда	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

\*Применимо в случае, когда конкурсным Положением не предусмотрено Лауреатство

## Приложение № 5

## Выплаты социального характера работникам учреждения

Виды выплат социального характера	Размеры выплат социального характера (% от должностного оклада, ставки)	Период выплат социального характера	Основания установления выплат социального характера
Материальная помощь к отпуску на оздоровление	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. (с изменениями), на основании заявления работника
Материальная помощь на лечение при продолжительной болезни	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. (с изменениями), на основании заявления работника
Материальная помощь в связи с выходом на пенсию	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. (с изменениями), на основании подтверждающих документов
Материальная помощь в случае смерти близкого родственника (родителей, супруга (супруги), детей)	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. (с изменениями), на основании заявления работника
Материальная помощь в случае смерти работника	до 200%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. (с изменениями), на основании заявления близких родственников
Материальная помощь в связи с регистрацией брака (впервые)	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. (с изменениями), на основании подтверждающих документов
Материальная помощь в связи с рождением ребенка	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. (с изменениями), на основании подтверждающих документов

Премии к юбилейным датам работника (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения и далее каждые 5 лет)	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. (с изменениями), на основании подтверждающих документов
Премии к профессиональному празднику	до 200%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. (с изменениями)
Премии к юбилейным датам со дня создания образовательного учреждения (30 лет и далее каждые 5 лет)	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. (с изменениями), на основании подтверждающих документов
Премии к праздничным датам	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. (с изменениями)