

Принято с учётом мнения первичной профсоюзной организации

Протокол № 5 от 03.09 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДШИ «Форте»

В.В. Кочетов

Протокол № 48 от 03.09 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
детской школы искусств «ФОРТЕ»
городского округа Тольятти
(новая редакция)

Рассмотрено на Общем собрании работников Учреждения

Протокол № 4 от 26.08 2021 г.

На основании обращения от Первичной профсоюзной организации «Форте» (ППО «Форте») от 24.08.2021 г. № 1:

1. Приложение № 6 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» от 31.12.2019 года изложить в редакции согласно Приложению № 1 настоящего Изменения.

3. Настоящее Изменение к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» распространяется на правоотношения, возникшие с 03.09.2021 года.

**Выплаты стимулирующего характера
для различных категорий работников учреждения
(педагогические работники)**

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
Выслуга лет	Стаж работы в отраслях образования или культуры не менее 5 лет	от 5 лет до 10 лет - 3% от 10 лет до 20 лет - 5% свыше 20 лет - 10%	Ежемесячно	Представление специалиста по персоналу
Качество предоставления муниципальных услуг	Размещение и своевременная актуализация необходимой информации, фото и видео отчетов о проводимых учреждением мероприятиях на официальном сайте, в социальных сетях и (или) иных электронных ресурсах	до 50%	Ежемесячно	Представление заместителя директора
	Продолжение выпускниками учреждения профильного образования по специальности	до 50%	Единовременно	Представление заместителя директора при наличии справки о поступлении
	Подготовка и выступление обучающихся на общешкольном отчетном концерте	солист - 1%; творческий коллектив - 5%	Единовременно	Представление заведующего УВР
	Реализация образовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 15%	Ежемесячно	Представление заместителя директора
Профессиональное мастерство	Наличие учёной степени кандидата наук по профилю работы	10% от педагогической нагрузки	Ежемесячно	Представление заместителя директора
	Наличие учёной степени доктора наук по профилю работы	20% от педагогической нагрузки	Ежемесячно	Представление заместителя директора
	Организация и проведение системных исследований	до 100%	Единовременно	Представление заместителя директора, заведующего УВР
	Наличие почётного звания в сфере образования, культуры и искусств	до 20% от педагогической нагрузки	Ежемесячно	Представление директора при наличии

				подтверждающих документов
	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	до 200%	Ежемесячно Единовременно	Представление директора, заместителя директора
	Реализация групповых, индивидуальных проектов	до 100%	Единовременно	Представление директора
	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	до 100%	Единовременно	Представление заведующего УВР
	Высокие результаты работы в течение 3 лет			
	Проведение открытых уроков в течение 2 лет			
	Использование в работе информационно-коммуникативных технологий	10%	Ежемесячно	Представление заведующего УВР
	Проведение семинаров, мастер-классов, открытых уроков, участие в конкурсах профессионального мастерства	до 50%	Ежемесячно Единовременно	Представление заведующего УВР
	Проведение классных тематических концертов, лекций	до 50%	Единовременно	Представление заведующих отделениями
	Достижение высоких результатов в воспитательной, концертно-просветительской, выставочной работе	до 100%	Единовременно	Представление заведующих отделениями
	Повышение квалификации по профилю деятельности или менеджменту с защитой итоговой квалификационной работы	до 100%	Единовременно	Представление специалиста по персоналу
Интенсивность и напряжённость труда	Разработка и реализация собственных образовательных программ и УМК в области искусства	100%	Единовременно	Представление заведующего УВР
	Создание продукта интеллектуального труда, внесение его в методический фонд учреждения с дальнейшим хранением в распечатанном и цифровом виде в библиотеке и размещением на официальном сайте учреждения	до 100%	Единовременно	Представление заведующего УВР, библиотекаря
	Размещение продукта интеллектуального труда в сети Интернет при наличии свидетельства СМИ	до 50%	Единовременно	Представление заведующего УВР
	Размещение продукта интеллектуального труда в печатном издании (ББК, УУД)	до 100%	Единовременно	Представление заведующего УВР
	Организация работы в учебных корпусах учреждения	до 30%	Ежемесячно	Представление заместителя директора
	Заведование отделами, отделениями	10%	Ежемесячно	Представление

				заместителя директора
	Методическая активность отделения и качество ведения документации (своевременность представления и полнота оформления планов, отчетов, протоколов, контрольной и иной информации)	до 20%	Ежемесячно	Представление заместителя директора, заведующего учебной частью
	Руководство творческим коллективом обучающихся	до 50%	Ежемесячно	Представление заместителя директора
	Наличие у творческого коллектива обучающихся звания «Образцовый»	до 50%	Ежемесячно	Представление заместителя директора
	Работа с библиотечным фондом учреждения	до 50%	Ежемесячно	Представление заместителя директора
	Работа с музейным фондом учреждения	до 50%	Ежемесячно	Представление заместителя директора
	Концертмейстерам всех отделов, отделений	до 50%	Ежемесячно	Представление заместителя директора
	Выполнение срочных и сложных работ (составление сценариев к учрежденческим мероприятиям, праздникам, концертам; подготовка видеопрезентаций, монтаж видеороликов, фильмов о деятельности учреждения и т.п.)	до 300%	Ежемесячно. Единовременно.	Представление директора
	Молодым специалистам со стажем работы до 3-х лет	15%	Ежемесячно	Представление специалиста по персоналу
	Проверка письменных работ обучающихся преподавателями теоретических дисциплин	10%	Ежемесячно	Представление заместителя директора
	Проведение фото и (или) видеосъемки творческих мероприятий (конкурсов, концертов, открытых уроков, лекций и т.п.)	20%	Ежемесячно	Представление заместителя директора, заведующего УВР
	Изготовление дизайн-макетов печатной продукции: афиш, дипломов, буклетов, пригласительных билетов, открыток и т.п.	до 50%	Ежемесячно	Представление заместителя директора, заведующего УВР
	Работа по эстетическому оформлению помещений и учебных аудиторий	до 80%	Ежемесячно	Представление заместителя директора, заведующего хозяйством
Оказание платных услуг	Привлечение контингента обучающихся на отделение платных услуг	до 100%	Единовременно	Представление заместителя директора
	Организация работы и документальное	до 100%	Ежемесячно на период	Представление

	сопровождение отделения платных услуг		оказания платных услуг	заместителя директора
Творческие достижения обучающихся	Результативность участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства (Приложение № 8 «Классификация конкурсов по признакам»)			
	<u>Муниципальный уровень</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (I, II, III) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	до 10% до 8% до 6%	Единовременно	Представление заместителя директора, заведующего учебной частью
	<u>Региональный уровень</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (I, II, III) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	до 15% до 10% до 7%		
	<u>Международные (Всероссийские)</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (I, II, III) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	до 20% до 15% до 10%		
	Результативность участия обучающихся в конкурсах и фестивалях общекультурной направленности (Приложение № 9 «Классификация конкурсов по признакам»)			
<u>Муниципальный уровень</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (I, II, III) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	до 10% до 8% до 5%	Единовременно	Представление заместителя директора, заведующего учебной частью	
<u>Региональный уровень</u> Гран-При Диплом лауреата/диплом* (I, II, III) место (степень) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	до 12% до 10% до 6%			

	Международные (Всероссийские) Гран-При Диплом лауреата/диплом* (1(I), 2(II), 3(III) место (степень)) Диплом/грамота/дипломант/диплом лауреата за артистизм и т.д./сертификат	до 15% до 12% до 8%		
Особый вклад в развитие культуры	Участие в реализации проектов «Стипендиаты»	до 100%	Единовременно	Представление директора
Премия по итогам работы (полугодие, учебный год)	Результативность работы в отчетном периоде	до 300%	Единовременно из средств экономии фонда оплаты труда	Представление заместителя директора, заведующего УВР

*Применимо в случае, когда конкурсным Положением не предусмотрено Лауреатство