



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДШИ «Форте»

В.В. Кочетов

Приказ № 69/н от «18» 12 2020 г.

**Корпоративная программа по охране и укреплению здоровья работников МБУ ДО ДШИ «Форте» городского округа Тольятти**

**Паспорт программы**

Наименование программы:	Корпоративная программа по охране и укреплению здоровья работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детской школы искусств «Форте» городского округа Тольятти
Разработчик программы:	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детская школа искусств «Форте» городского округа Тольятти
Обоснование разработки программы:	<p>Корпоративная программа по охране и укреплению здоровья работников МБУ ДО ДШИ «Форте» разработана в рамках реализации муниципальной программы «Укрепление общественного здоровья в городском округе Тольятти на 2021- 2024 гг.», утвержденной постановлением администрации городского округа Тольятти 07.08.2020 года № 2400-п/1.</p> <p>Реализация программы предполагает объединение усилий заинтересованных сторон (работодателя, работников) по охране и укреплению здоровья, благополучия лиц трудоспособного возраста.</p> <p>Человеческий капитал является одним из ведущих факторов социально-экономического развития государства, и сохранение здоровья работников - актуальное и приоритетное направление работы на уровне государства и отдельного работодателя.</p> <p>По определению Всемирной организации здравоохранения здоровьем считается состояние полного физического, психического и социального благополучия, а не только отсутствие болезней или физических дефектов.</p> <p>Поскольку распространенность хронических неинфекционных заболеваний среди работников связаны с особенностями образа жизни, условиями</p>

	<p>работы и профессиональными факторами риска, коррекция негативно влияющих на здоровье работников факторов будет способствовать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- снижению заболеваемости работников и минимизации потерь учреждения, связанных с сокращением числа пропусков работы по болезни;</li> <li>- повышению эффективности работы учреждения.</li> </ul>
Цель программы:	<p>Основной целью внедрения корпоративной программы по охране и укреплению здоровья работников МБУ ДО ДШИ «Форте» является сохранение и укрепление здоровья работников через комплекс управленческих решений, направленных на создание в учреждении условий, способствующих повышению приверженности работников здоровому образу жизни.</p>
Задачи программы:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Разработка перспективных оздоровительных мероприятий по укреплению здоровья и профилактике заболеваний работников;</li> <li>2) Выявление и коррекция факторов хронических заболеваний работников;</li> <li>3) Сохранение трудового потенциала, профессионального здоровья и профессионального долголетия работников;</li> <li>4) Формирование у работников представления о здоровом образе жизни, ответственного отношения к своему здоровью;</li> <li>5) Обеспечение улучшения условий труда и отдыха работников.</li> </ol>
Участники программы:	<p>Работники МБУ ДО ДШИ «Форте»</p>
Описание программы:	<p>Корпоративная программа по охране и укреплению здоровья работников направлена на профилактику заболеваний, факторами риска которых являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- низкая физическая активность;</li> <li>- избыточный вес;</li> <li>- курение;</li> <li>- нездоровое питание;</li> <li>- повышенное артериальное давление.</li> </ul> <p>Ключевым условием эффективного внедрения корпоративной программы является личная заинтересованность каждого работника учреждения в укреплении собственного здоровья.</p> <p>Реализация программы предполагает работу по направлениям:</p>

**1. Организационно-методическое:**

- 1) Разработка корпоративной программы по охране и укреплению здоровья работников;
- 2) Проведение мониторинга отношения работников к здоровому образу жизни;
- 3) Подготовка методических материалов для проведения разъяснительных бесед с работниками.

**2. Информационно-просветительское:**

- 1) Организация бесед о профилактике вредных привычек и различных заболеваний, приобретения сотрудниками знаний по сохранению и укреплению здоровья;
- 2) Подготовка и распространение тематических материалов о принципах здорового питания;
- 3) Проведение разъяснительных бесед с работниками о необходимости участия в программе диспансеризации населения;
- 4) Доведение до сведения работников возможности санаторно-курортного лечения хронических заболеваний;
- 5) Информационная работа с работниками о необходимости участия в ежегодной прививочной компании.

**3. Обеспечение безопасных условий труда:**

- 1) Проведение мероприятий по улучшению условий труда работников;
- 2) Контроль над состоянием охраны труда и выполнением мероприятий по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности;
- 3) Проведение с работниками инструктажей по охране труда и технике безопасности;
- 4) Осуществление периодического медицинского осмотра работников, ежегодного флюорографического обследования в рамках борьбы с туберкулезом;
- 5) Проведение специальной оценки условий труда.

**4. Спортивно-массовое:**

- 1) Проведение учрежденческих Дней здоровья;
- 2) Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Сроки реализации программы:	Программа реализуется без ограничений по срокам
Ожидаемые результаты от реализации программы:	1) Повышение уровня культуры здоровья у работников, снижение уровня потребительского отношения к своему здоровью;

- 2) Уменьшение количества работников, временно нетрудоспособных по болезни;
- 3) Сохранение здоровья и выполнение социально активной роли в обществе, увеличение продолжительности жизни;
- 4) Увеличение численности работников, ведущих здоровый образ жизни;
- 5) Приобщение работников к общекорпоративным ценностям, установление в учреждении корпоративных традиций.

**План корпоративной программы по охране и укреплению здоровья  
работников МБУ ДО ДШИ «Форте»  
на 2021 год**

№	Направление мероприятий	Цель мероприятия	Форма мероприятия	Ответственные за реализацию	Сроки реализации
1.	Организационно-методическая работа				
1.1.	Разработка корпоративной программы по охране и укреплению здоровья работников	Утверждение корпоративной программы по охране и укреплению здоровья работников	Подготовка проекта корпоративной программы	Кочетов В.В.	Декабрь 2020 г.
1.2.	Проведение мониторинга отношения работников к здоровому образу жизни	Выявление отношения работников к собственному здоровью и здоровому образу жизни	Анкетирование	Кочетов В.В. Барсукова Е.Г.	Февраль 2021 г.
1.3.	Подготовка методических материалов для проведения разъяснительных бесед с работниками	Подготовка тематических материалов о здоровом образе жизни, разработка информационных листовок и т.п.	Подбор и структурирование тематического материала для проведения бесед с работниками	Барсукова Е.Г. Башмакова Т.И. Мухина Е.Ю.	Ежеквартально
2.	Информационно-просветительская работа				
2.1.	Организация бесед о профилактике вредных привычек и различных заболеваний, приобретения сотрудниками знаний по сохранению и укреплению здоровья	Формирование у работников убеждений о здоровом образе жизни как основе физического, психического и социального благополучия	Беседы с работниками	Барсукова Е.Г. Башмакова Т.И. Мухина Е.Ю.	Ежеквартально
2.2.	Подготовка тематических материалов о принципах здорового питания	Формирование у работников убеждений о здоровом образе жизни, включая здоровое питание, как основе физического, психического и социального благополучия	Подготовка и распространение тематических материалов о принципах здорового питания	Топоркова К.И.	Март 2021 г.  Август 2021 г.

2.3.	Проведение разъяснительных бесед с работниками о необходимости участия в программе диспансеризации населения	Раннее выявление заболеваний и их профилактика у работников	Беседы с работниками	Барсукова Е.Г. Башмакова Т.И.	Ежегодно
2.4.	Доведение до сведения работников возможности санаторно-курортного лечения хронических заболеваний	Лечение и профилактика обострений хронических заболеваний у работников	Доведение информации до работников	Топоркова К.И.	По мере поступления информации
2.5.	Информационная работа с работниками о необходимости участия в ежегодной прививочной кампании	Информационно-мотивационное просвещение работников	Беседы с работниками, распространение агитационных материалов	Барсукова Е.Г. Башмакова Т.И. Топоркова К.И.	Сентябрь - ноябрь 2021 г.
3.	Обеспечение в учреждении безопасных для здоровья условий труда				
3.1.	Проведение мероприятий по улучшению условий труда работников	Улучшение условий труда и отдыха работников	Мониторинг условий труда и отдыха работников	Барсукова Е.Г. Башмакова Т.И.	Постоянно
3.2.	Контроль над состоянием охраны труда и выполнением мероприятий по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности	Улучшение условий труда и отдыха работников	Мониторинг условий труда и отдыха работников	Барсукова Е.Г. Башмакова Т.И.	Постоянно
3.3.	Проведение с работниками инструктажей по охране труда и технике безопасности	Предупреждение случаев производственного травматизма среди работников	Проведение инструктажей	Башмакова Т.И.	По необходимости
3.4.	Осуществление периодического медицинского осмотра работников, ежегодного флюорографического обследования в рамках борьбы с туберкулезом	Мониторинг состояния здоровья работников	Организация контроля и анализ проведенных медицинских осмотров работников	Башмакова Т.И.	Ежегодно
3.5.	Проведение специальной оценки условий труда	Исключение (уменьшение) воздействия вредных факторов на здоровье работников	Мониторинг условий труда работников	Барсукова Е.Г. Башмакова Т.И.	По необходимости

4.	Спортивно-массовая работа				
4.1.	Проведение учрежденческих Дней здоровья	Формирование у работников привычек здорового образа жизни как основы физического, психического и социального благополучия	Оздоровительные мероприятия на открытом воздухе	Топоркова К.И.	В течение года
4.2.	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий	Формирование у работников привычек здорового образа жизни как основы физического, психического и социального благополучия	Оздоровительные мероприятия на открытом воздухе	Левашова Л.Е.	В течение года